

地域に、お客様に、従業員に、 「笑顔」を供給し続ける会社

VOL.
04



— 変化はチャンス。共に歩む仲間を募集。

変化の真ただただ中の募集

近年クルマのエネルギーを、ガソリンから電気とする大転換が迫るなか、ガソリンスタンドを展開する弊社も、事業変革が求められています。このタイミングの募集人材は「変化」を楽しめるプレイングマネージャー（店長）。むしろ自分から変化を起こしたい方が向いているのかもしれない。

弊社71年の歴史が語るのは「変化はチャンス」です。前身である薬局が「今後はクルマが走る時代になる」と、石油事業部を立ち上げて変革したことから今があります。2年前からはカーライフサポートやフィットネスジム、パン屋などのライフスタイル事業をスタートするなど、私たちは変化し続けることを恐れません。

弊社のガソリンスタンドに訪れるお客さまは、月に延べ20万人ほど。このご縁を生かして、今後は電気自動車にかかわる、より大きなマーケット参入も視野に入れております。

現場から生まれる アイデアは宝

現場を知り尽くすマネージャーの、裁量権を大きくしています。例えばスタンドでは、雨の日はお客様の足が遠のくことから、雨の日の洗車を半額にするイベントを、マネージャーのアイデアから実施しました。実はクルマは晴れた日よりも、雨の日の方が、汚れが落ち

変化を楽しめるプレイングマネージャー急募



「ユメックスビル」（塩尻市大門桔梗ヶ原）はジム、ランドリー、パン屋などが入る複合施設。パン×フィットネス×ガソリンスタンドのコラボイベントを開催し、盛り上がりを見せました。

やすい状態なんですよ。

まずは挑戦してもらい、もし失敗してもPDCAを回して次に活かすスタンスです。新しい企画を、どんどん一緒に打ち出していきましょう。

プレイングマネージャーのキャリア

ガソリンスタンドのマネージャーとしてスタートした後は、同事業部でキャリアアップはもちろん、ライフスタイル事業店のマネージャーや、本社機能での活躍もあり得ます。

「弊社以外でも、どこに行っても食える人になってほしい」が創業以来の弊社のスタンス。社員には、ある意味フラットな関係性のなか、自分が主役となり、やりたいことを会社という舞台で叶えてほしいのです。

その熱意の先に、弊社に良い変化をもたらしていただける方や、異業界から新たな風を巻き起こしていただけの方も、大いに歓迎しています。

立石宗一郎

株式会社立石コーポレーション
代表取締役社長