

地域に、お客様に、従業員に、 「笑顔」を供給し続ける会社

VOL.
03



— 変化はチャンス。共に歩む仲間を募集。

異業種だからこそ、
活躍できる

現在、活躍しているマネージャーの多くは、ガソリンスタンドとは異なる業種からの転職者です。それまでの経験を活かし、会社に新しい風を吹き入れています。

私も、飲食店から転職して参りました。お店ごとに設定された売上や目標を追いかけるといふ、抱いていたイメージとの違いに戸惑うこともありましたが、前職のスキルを活かし、お店のファンを増やしてきました。自分をめがけて来てくださるお客様の存在は、現職でもとても大きなやりがいにつながっています。

イベントは
お祭りのように

私が仕事で大切にしているのは、日々の業務に対して常に「楽しむ」という目線を持ち続けること。楽しいことをして結果が出るような仕組みを考えます。たとえば「タイヤを履き替える設備がないスタンドで、いかにタイヤを売るか」という課題には、タイヤメーカーにご協力いただきました。設備のない店舗で、タイヤ販売と履き替えを、同時にできるようにした特別仕様の販売イベントを行い、前年の売り上げ対比200%を達成しました。

目標への取り組み方次第でやりがいが生まれます。イベントをお祭りのように盛り上げれば、お客様だけでなくスタッフも楽



大きなスタンドでは10億が動きます。「自分のお店を運営する」気持ちになれる方が向いています。

人間的に成長できるマネージャー職。キャリアも広がります。

しめて、スタッフの結束力も高まります。イベントを楽しみながら、成長していくスタッフの姿を見ることが、管理職としてとても嬉しい瞬間です。



仕事は接客や、スタッフのマネジメント、店ごとの集客イベント企画など。



キャリアの選択肢
が広がる現場

スタンドは、体を使って働くだけではありません。スタッフマネジメントや、データ分析による戦略立案、イベント企画など、幅広い経験を積むことができます。まずはガソリンスタンドのマネージャーを目指していただき、自分なりの得意分野を見つけたら、それぞれのキャリアへと歩んでいただけるのも、弊社の特徴です。例えばマネジメント力を極めたい方は、SVへ。マーケティングに魅力を感じたら、営業や企画に挑戦できるかもしれません。

幅広い知見が必要なスタンドは、いろんな能力を身につけて、自分の適する道を見極められる場所です。

北原 康輔

株式会社立石コーポレーション
スーパーバイザー (SV)

2012年入社。飲食業から転身し、現在は諏訪豊田店のマネージャーと、南信エリア4店をまとめるスーパーバイザー (SV) を兼務。伊那市出身。

▶ 次回掲載は6月11日